

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018) и члана 30. алинеја 7. Статута општине Књажевац – Пречишћени текст („Службени лист општине Књажевац“ број 6/2019), а полазећи од Стратегије за реформу јавне управе у Републици Србији („Сл. гласник РС“, број 9/2014, 42/2014 –испр. и 54/2018) коју је усвојила Влада Републике Србије и узимајући у обзир Стратегију за иновације и добро управљање на локалном нивоу, коју је одобрио Комитет Министара Савета Европе и принципе доброг управљања који из ње произилазе, Скупштина општине Књажевац на седници одржаној 15.03.2021.године, донела је

## **ДЕКЛАРАЦИЈУ О УЛОЗИ ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОПШТИНИ КЊАЖЕВАЦ**

### **I УЛОГА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОСТВАРИВАЊУ ПРИНЦИПА ДОБРОГ УПРАВЉАЊА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Општина Књажевац ће успоставити и организовати функцију људских ресурса на начин који ће осигурати њен стратешки значај и утицај у планирању развоја општине Књажевац обезбедити одговорност свих руководећих структура у њеном ефикасном функционисању.

Добро организована функција управљања људским ресурсима у општини Књажевац представља један од кључних чиниоца система локалне самоуправе, који обезбеђује да се приликом управљања пословима локалне самоуправе и остваривања услуга према грађанима и привреди примењују *поузданост, ефикасност и делотворност, отвореност и транспарентност, етичко понашање, компетентност и стручност, иновативност и отвореност*, који представљају део правца реформе јавне управе у Републици Србији и део принципа доброг управљања које промовише Савет Европе.

### **II ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА**

Општина Књажевац развијаће функцију управљања људским ресурсима како би се обезбедили услови за ангажовање стручних кадрова, који посао обављају предано, савесно и професионално, који негују међусобну сарадњу и однос поверења и поштовања, имају потребу за сталним личним и професионалним развојем, поштују вредност и организације и етичке стандарде и нуде ефикасне и делотворне услуге свим грађанима, као и привреди.

### **III СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА**

Општина Књажевац ће континуирано развијати људске ресурсе у раду органа и служби, јавних предузећа, установа и других организација чији је оснивач и обезбедиће пуно спровођење свих функција управљања људским ресурсима, у складу са правним оквиром који уређује ову област.

Општина Књажевац ће континуирано развијати, проширивати и унапређивати организацију, улогу, значај и капацитете за спровођење функције управљања људским ресурсима у органима и службама, јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, како би општина Књажевац била препознатљива по:

- 1) Стратешком, креативном и иновативном приступу у управљању људским ресурсима;
- 2) Руковођењу и подстицању организационе културе која вреднује тимски дух, стручност и професионалност, креативност и иновативност, интегритет, спремност на континуирано учење, знање и искуство својих запослених;
- 3) Разумевању да су запослени у органима и службама општине Књажевац и јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, њен најважнији ресурс;
- 4) Доброј пракси у планирању људских ресурса;
- 5) Транспарентном попуњавању радних места, које ће омогућити ангажовање стручног и професионалног особља, на основу вредности и компетентности;
- 6) Стварању адекватних могућности за стручно усавршавање и образовање свим запосленима подједнаким условима, а сходно утврђеним потребама;
- 7) Непристрасном вредновању учинка запослених према јасно дефинисаним и транспарентним мерилима заснованим на закону, на комеће се заснивати изгледи за напредовање у каријери;

8) Пружању квалитетних услуга запосленима, у смислу личног и правног саветовања, заштите на раду, успешног управљања променама и неопходне административне подршке;

9) Мотивисању и охрабривању запослених да исказују своје капацитете и искористе своје потенцијале на најбољи могући начин, да показују своје вештине, деле и размењују знања сасвојим колегама и да буду посвећени свом каријерном развоју;

10) Доношењу аката, процедура и правила рада која подржавају и подстичу индивидуалну и организациону ефикасност и ефективност.

#### **IV ПРИМЕНА МЕРА ЗА РАЗВОЈИ УНАПРЕЂЕЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА**

Општина Књажевац настојаће да обезбеди примену следећих мера:

- 1) Инкорпорираност циљева управљања људским ресурсима у стратешко планирање;
- 2) Квалитетну анализу кадрова и анализу потреба њиховог развоја ради извршења стратешких циљева;
- 3) Привлачење квалитетних кадрова и попуњавање радних места стручним кадровима, уз поштовање принципа једнаких могућности за све;
- 4) Унапређење ефективности рада појединаца и радних тимова и континуирано мотивисање запослених за обављање њихових функција и одговорност и за стручни и лични развој;
- 5) Подршку запосленима у остваривању радних циљева и задатака и остваривању бољих резултата и учинка;
- 6) Обезбеђивање континуираног стручног усавршавања запослених и осигурање одговарајућих начина за њихов лични и професионални развој;
- 7) Развијање креативности и иновативности запослених;
- 8) Промовисање и примену транспарентног поступка вредновања учинка запослених, који је заснован на јасно утврђеним мерилима;
- 9) Развој повољних услова за рад и сигурног радног окружења;
- 10) Пружање неопходне саветодавне подршке запосленима и помоћ у решавању проблема и изазова;
- 11) Промовисање и утврђивање организационе културе и примену принципа родне равноправности, сразмерне заступљености припадника националних мањина и спречавање било ког вида дискриминације запослених;
- 12) Поштовање организационих вредности, етичких стандарда и кодекса понашања службеника.

#### **V ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

Декларацију о улози функције управљања људским ресурсима у општини Књажевац објавити у „Службеном листу општине Књажевац“, као и на веб презентацији општине Књажевац.

Број: 020-4/2021-01  
Дана: 15.03.2021. године  
К њ а ж е в а ц

**ПРЕДСЕДНИК СО,**  
Марко Стојановић, с.р.